Enabel

Agence belge de développement
enabel.be

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE 091 2024

2 Ingénieur.e.s chargé.e.s de construction durable (H/F)

Lieu d'affectation	: **Lubumbashi et Kolwezi**
Date d'entrée en fonction	: **Octobre 2024**
Type de contrat	: **CDD (17 mois renouvelables)**
Période d'essai	: **6 mois**
Catégorie	: **5 (Cadre de collaboration)**

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale. Avec 2.000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

La République Démocratique du Congo est le plus gros portefeuille de la Belgique avec ses pays partenaires (environ 20% de l'enveloppe budgétaire globale – plus de 350 salariés dont une cinquantaine d'expatriés). Enabel y est active depuis 2001.

La Belgique est le 3ème bailleur bilatéral en RDC.

Enabel est actuellement active dans les domaines du développement rural, de la formation professionnelle et emploi, de la santé publique, de l'eau et de l'énergie. La spécificité du programme de coopération réside dans sa proximité avec les bénéficiaires.

Présente dans une dizaine provinces du pays à travers une vingtaine de bureaux et d'antennes, elle exécute pour un budget annuel total d'environ 50 millions d'euros.

En outre, Enabel met en œuvre également de multiples plusieurs projets sur financement tiers, dont principalement l'Union européenne.

Le nouveau programme de coopération entre le Royaume de Belgique et la République Démocratique du Congo 2023-2027 vise « l'amélioration structurelle et durable des conditions de vie des populations congolaises qui vivent sous le seuil de pauvreté, en promouvant leur résilience et leur autonomie ».

L'exécution est concentrée sur 4 piliers et 9 volets d'interventions :

- Pilier 1 : « Valoriser le potentiel de la jeunesse congolaise »:
  - Volet 1 : Formation, entreprenariat, emploi;
  - Volet 2 : Jeunesse, conscience culturelle et sociale.

Vu

- Pilier 2 : « Accès aux services sociaux de qualité »:
  - Volet 1 : Education de base;
  - Volet 2 : Santé et Protection sociale en santé.
- Pilier 3 : Sécurité alimentaire et agriculture durable:
  - Volet 1 : Agriculture familiale et entreprenariat agricole et rural.
- Pilier 4 : Gouvernance inclusive:
  - Volet 1 : Lutte contre les violences sexuelles et l'impunité;
  - Volet 2 : Participation citoyenne et gouvernance locale;
  - Volet 3 : Gouvernance financière;
  - Volet transversal : Appui institutionnel au niveau central et appui institutionnel au niveau provincial.

Description de la fonction

Résultats attendus :

Les ingénieur.e.s chargé.e.s de construction durable sont appelé.e.s à appuyer les différentes interventions sectorielles (Edu Base / FEE / PS) en matière d'infrastructures. Dans les deux provinces, les principaux projets d'infrastructures mis en place par Enabel pendant le prochaines 12 mois seront :

- Les travaux pour la construction du Centre de Ressources Lualaba (travaux qui seront financés par les interventions Protection Social et Formation Entreprenariat Emploi) ;
- Les travaux pour la construction/réhabilitation des écoles primaire (dans le cadre de l'Intervention Edu Base) .

Pour les différents projets de construction il sera mis un fort accent sur le caractère bioclimatique du bâtiment, l'utilisation de matériaux locaux, l'accès et la gestion de l'eau, l'accès à une énergie d'origine renouvelable, l'aménagement extérieur.

Les ingénieur.e.s chargé.e.s de construction durable devront ainsi parfaitement maîtriser le secteur du génie civil. La maitrise d'un secteur complémentaire comme celui de l'électricité et énergies renouvelables ou de l'accès à l'eau sera un atout.

Dans ce cadre ils seront amenés à réaliser les tâches suivantes :

Exécution

- Suivi exécution : Suivi technique, financier et administratif des différents projets en cours d'exécution en lien avec les interventions et la cellule marché public.
- Réceptions techniques, provisoires et définitives des ouvrages réalisés selon les seuils.

Formation et accompagnement

- Des apprentis et ouvriers en termes de professionnalisation en lien avec l'intervention Formation Emploi Entreprenariat.

Monitoring & évaluation :

- Garder à jour les données factuelles qui orienteront les prises de décisions ; Archives.
- Participer ensemble avec le Superviseur permanant du Bureau Conseil aux réunions de chantier hebdomadaires.
- Participer en qualité de rapporteur à l'ensemble de réunions (coordination, technique).
- Alimenter les bases de données permettant une gestion numérisée et actualisée des informations nécessaires à la mise à jour de la matrice de monitoring.

Contraintes de l'environnement ayant une influence sur le poste :

- Risques extrêmement élevés sur le marché de constructions en RDC, notamment les risques opérationnels et financiers;
- Qualité insuffisante des ouvrages réalisés par les entreprises en R.D. Congo ;
- Qualité insuffisante des équipements et matériaux couramment utilisés.

Profil

Nationalité : Congolaise

Niveau de formation requis

Ingénieur.e en génie civil, électricité ou génie rural (ou équivalent).

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Expérience opérationnelle de 3 ans dans les projets d'infrastructure voir construction de bâtiments ou similaires, de la conception à la construction et à l'exploitation, et la maintenance ;
- Maîtrise du logiciel de conception AutoCad (de préférence) ou équivalent.

Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Maitrise des thématiques transversales (genre, environnement);
- Connaissances des techniques de construction durable, innovantes et respectueuses de l'environnement;
- Expérience en matière de marchés publics et en suivi de projets (préparation de dossiers d'appels d'offres complets, suivi exécution, réception);
- Connaissances et maîtrise des secteurs de l'électricité, des énergies renouvelables et de l'accès à l'eau;
- Compétences architecturales (du besoin à la conception);
- Compétences en architecture intérieure et en aménagement des espaces (intérieurs et extérieurs);
- Expérience en ingénierie de formation de type formateur technique (domaine du bâtiment);
- Expérience en entreprises de construction ou en bureau d'étude;
- Expérience avec organisations de développement international.

Vu

Langues :

- Très bon niveau en français, écrit et oral, la connaissance du Swahili est un atout.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel :(https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel).

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante et diversifiée dans un environnement international;
- Un contrat à durée déterminée basé à Kinshasa.
- Un package salarial comprenant le salaire mensuel brut (correspondant à nos barèmes), une prime légale (logement et transport), une prime de fin d'année, une prime de rentrée scolaire, un pécule de congé et un "colis" de fin d'année.

La procédure de sélection prévoit un test écrit, test pratique et un jury.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».

Intéressé.e?

Postulez, au plus tard le **25/08/2024,** via le lien **https://jobs.enabel.be/job/Lubumbashi-Ing%C3%A9nieur_e-charg%C3%A9_e-de-construction-durable/1106255301/** et joignez votre CV actualisé et une lettre de motivation.

NB :

- **N'envoyez que des formats PDF;**
- **N'ajoutez pas de certificats .**

Enabel ne demande aucun payement dans le cadre de ses processus de recrutement.

Les personnes ne correspondant pas au profil décrit sont priées de ne pas réagir à cette offre car **seul.e.s les candidat.e.s sélectionné.e.s seront contacté.e.s pour les tests.**

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Kinshasa, le 07/08/2024

Francine MUTETA
Experte Juriste / HR Administration
Enabel RD Congo & RCA

